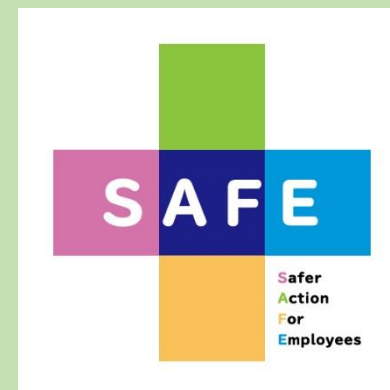


SAFE コンソーシアム

当社は、厚生労働省「SAFE コンソーシアム」に加盟申請し承認を受けました。「SAFE コンソーシアム」の加盟企業として、更に健康経営を推進し、従業員のケガや病気を会社ごととして捉え、安心安全な職場づくりに取り組んでいきます。



～労働安全衛生活動～

◆当社は、毎月、定期的に労働安全衛生委員会を開催し、労働安全衛生の維持につとめています。

～健康課題と対策例～

◆「7つの健康課題 = MORITA 7 WELL-BEING」を設定し、この7つの健康課題を中心に従業員の健康管理を行っています。全拠点に健康増進リーダーを配置し、各現場の状況把握、健康施策の実行を推進しています。

口腔衛生	歯科健診とメンテナンス費用の補助制度を設け、歯科健診受診率 100%を継続して達成しています。 また、本社内には歯科診療室を設置し、社員の口腔内状況を数値化・様々な分析も行っています。
心（ストレス軽減）	全拠点にてストレスチェックを実施し、社内外に相談窓口を設置しています。
睡眠、 禁煙、減酒 適正体重、運動習慣	禁煙補助制度を設け、禁煙外来の受診費用を補助しています。 「みんなの健康チャレンジ」と題した「運動」「食事」「飲酒」「喫煙」における個人の習慣を改善するイベントを実施しています。 また、肩こり、腰痛予防としてラジオ体操を朝と昼の1日2回実施しています。（自由参加）

◆従業員の体調不良による生産性低下の防止を意識した取り組みも行っています。

女性特有の疾患	産業医による講話の動画をアップし、従業員が自由に見ることができるようになっています。これまで 173 名の方が視聴しています。
熱中症	従業員出入口に塩飴や塩分タブレットを置き、汗をかいた後に適度な塩分補給ができるようになっています。
花粉症	症状に合わせて、柔軟な働き方ができるよう在宅勤務を活用できるようになっています。対策スマホアプリの活用を推奨しています。
眼精疲労	眼精疲労を低減できるよう、社用携帯のブルーライトカット機能や、外部モニタなどのデバイスを活用できるようになっています。 対策スマホアプリの活用を推奨しています。